



Kommunfullmäktige	2003-09-29	11
Kommunstyrelsen	2003-09-15	
Kommunstyrelsen	2003-06-10	
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2003-03-10	
Kommunfullmäktige	2003-02-24	
Kommunstyrelsen	2003-02-10	
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2003-01-27	

Kf § 50

Ks § 87

Ks § 67

Au § 79

Au § 26

Kf § 14

Ks § 31

Au § 19

Dnr 170-2003

### Etiska regler för politiker och tjänstemän

#### Bilaga 6

Ks-au 2003-01-27 § 19

Arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

- anta Etiska regler för politiker och tjänstemän

Ks 2003-02-10 § 31

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

- anta Etiska regler för politiker och tjänstemän

Kf 2003-02-24 § 14

Ledamoten Mikael Larsson (v), Otto Larsson (s) m.fl yrkar på återremiss med motivering att dokumentet bör utsändas på remiss till fackliga- och politiska organisationer samt MBL-förhandlas.

Kommunfullmäktige beslutar

- Ärendet återremitteras till kommunstyrelsen

Ks-au 2003-03-10 § 26

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

- Sända Etiska regler för politiker och tjänstemän på remiss till de politiska organisationerna

*Handwritten signature*



Kommunfullmäktige

2003-09-29

12

- Remissvar skall vara kommunen tillhanda senast 28 april 2003-03-17

**Ks-au 2003-05-12 § 79**

Remissvar har inkommit från vänsterpartiet

**Ks 2003-09-15 § 87**

Kommunchef Maria Henriksson har 2003-08-22 träffat de fackliga organisationerna och informerat om informationspolicyn.

Under sammanträdet yrkar Eva Nilsson (s) m.fl. bifall till beredningens förslag.

Ledamot Mikael Larsson (v) yrkar bifall till eget förslag

Ordföranden ställer yrkande under proposition och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Eva Nilssons (s) förslag.

**Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta**

- Anta Etiska regler för politiker och anställda enligt bilaga 5.

Ledamot Mikael Larsson (v) och Marianne Jakobsson (v) reserverar sig till förmån för eget beslut, bilaga 6.

**Kf 2003-09-29 § 50**

Mikael Larsson (v) m. fl yrkar bifall till eget förslag, bilaga 7

Karin Åström (s) m.fl yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag bilaga 6

Ordförande ställer yrkanden under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt Karin Åström (s) förslag.

**Kommunfullmäktige beslutar**

- Anta Etiska regler för politiker och anställda enligt bilaga 6
- Etiska regler för politiker och tjänstemän börjar gälla 2003-10-01

Ledamot Mikael Larsson (v), Sven Nordmark (v), Eva Persson (v) och Marianne Jakobsson (v) reserverar sig mot beslutet

*Erd för Maria*

## Etiska regler för politiker och anställda

### Inledning

Orden etik och moral betyder olika saker för olika människor. I dagligt tal förväxlar vi ibland vad orden står för. Alla har vi en moral, oavsett om vi är medvetna om den eller inte. Tillsammans med fakta påverkar den vårt sätt att tänka och agera. Vår medvetna moral kallas etik.

Inom Överkalix kommun finns ett antal regler och policier som tillsammans med lagen blir ett regelsystem för hur vi skall förhålla oss i olika frågor. Det som inte är fel i juridisk mening kan ändå vara olämpligt, t ex ur förtroendesynpunkt.

Anställda och förtroendevalda i Överkalix kommun och kommunens bolag har i dessa regler ett gemensamt förhållningssätt. Vid tveksamhet om vad som är rätt eller fel kan arbetsledningen, kommunförbundet eller kommunrevisionen ge råd.

### Relation till allmänheten

Varje anställd eller förtroendevald tar ansvar för sina åligganden och är självfallet noga med att inte missbruka sin position. Vi skall alltid handla på ett sätt som vi kan försvara inför allmänheten och massmedia och inom vår egen organisation.

Vi företräder inte bara en nämnd eller förvaltning, utan är också ambassadörer för hela Överkalix kommun. Våra kontakter med allmänheten, massmedia och förtroendevalda skall präglas av öppenhet, korrekthet, serviceanda och respekt. Offentlighetsprincipen skall naturligtvis tillämpas korrekt.

### Relation till andra verksamheter

Anställda eller förtroendevalda i Överkalix kommun får inte komma i beroendeställning till servicetagare, kunder, leverantörer eller andra.

Anställda får inte ha bisysslor som inkräktar på arbetet eller sätter trovärdigheten på spel.

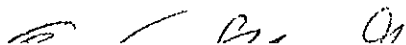
Relationen till kommunorganisationens övriga verksamheter skall präglas av respekt och förtroende. Givetvis misskrediterar vi inte en annan förvaltning eller verksamhet, även om åsikterna går isär.

### Relation mellan anställda

Ansvar, korrekthet, rättvisa, konsekvens och respekt är viktiga ledord för alla. Chefen är ett föredöme för sina medarbetare och ansvarar för att arbetsklimatet präglas av öppenhet och arbetsglädje.

### Relation till beslut

Det är både en rättighet och en skyldighet att före beslut framföra en tydlig mening, grundad på erfarenhet och sakkunskap. Vi ska respektera fattade beslut och arbeta för att genomföra dem, även om vi personligen har en avvikande åsikt.



Vi skall aldrig i tjänsten eller i vårt uppdrag befatta oss med ärenden där vi är personligt berörda. Vi markerar detta genom att inte närvara då ett sådant ärende behandlas.

### **Representation**

Extern representation skall ske med omdöme och med tanke på kommunens bästa. Kommunfullmäktige har fastställt särskilda regler för servering av alkohol vid extern representation.

Intern representation skall förekomma enbart i undantagsfall, t ex i samband med kurser.

### **Betalningsmedel**

Vi skall vara ytterst försiktiga med allmänna medel. Kommunens betalningsmedel (t ex kontokort, rekvisitioner) skall användas med omdöme och enbart för tjänstebruk.

Regler för attest finns i "Reglemente för kontroll av verifikationer och attester". Egna kostnader skall alltid attesteras av chef/arbetsledare eller ordförande.

*End. Re. G. 11. 11*

## Inledning

Orden etik och moral betyder olika saker för olika människor. I dagligt tal förväxlar vi ibland vad orden står för. Alla har vi en moral, oavsett om vi är medvetna om den eller inte. Tillsammans med fakta påverkar den vårt sätt att tänka och agera. Vår medvetna moral kallas etik.

Inom Överkalix kommun finns ett antal regler och policier som tillsammans med lagen blir ett regelsystem för hur vi skall förhålla oss i olika frågor. Det som inte är fel i juridisk mening kan ändå vara olämpligt, t.ex. ur förtroendesynpunkt.

Anställda och förtroendevalda i Överkalix kommun och kommunens bolag har i dessa regler ett gemensamt förhållningssätt. Vid tveksamhet om vad som är rätt eller fel kan arbetsledningen, kommunförbundet eller kommunrevisionen ge råd.

## Relation till allmänheten

Varje anställd eller förtroendevald tar ansvar för sina åligganden och är självfallet noga med att inte missbruka sin position. Vi skall alltid handla på ett sätt som vi kan försvara inför allmänheten och massmedia och inom vår egen organisation.

Vi företräder inte bara en nämnd eller förvaltning, utan är också ambassadörer för hela Överkalix kommun. Våra kontakter med allmänheten, massmedia och förtroendevalda skall präglas av öppenhet, korrekthet, serviceanda och respekt. Offentlighetsprincipen och meddelarfriheten skall naturligtvis tillämpas enligt grundlagens bestämmelser.

## Relation till andra verksamheter

Anställda och förtroendevalda i Överkalix kommun får inte komma i beroendeställning till servicetagare, kunder, leverantörer eller andra.

Anställda får inte ha bisysslor som inkräktar på arbetet eller sätter trovärdigheten på spel. Om tveksamhet föreligger skall bisysslan anmälas och prövas av arbetsledning eller kommunrevision.

Relationen till kommunorganisationens övriga verksamheter skall präglas av respekt och förtroende. Givetvis misskrediterar vi inte en annan förvaltning eller verksamhet, även om åsikterna går isär.

## Relation mellan anställda

Ansvar, korrekthet, rättvisa, konsekvens och respekt är viktiga ledord för alla. Chefen är ett föredöme för sina medarbetare och ansvarar för att arbetsklimatet präglas av öppenhet och arbetsglädje.

## Relation mellan förtroendevalda

Ansvar, korrekthet, rättvisa, konsekvens och respekt är viktiga ledord för alla. Politiska majoriteter har ett särskilt ansvar för att även minoritetens åsikter beaktas.

## Anställdas relation till beslut

Anställda har både en rättighet och en skyldighet att före beslut framföra en tydlig mening, grundad på erfarenhet och sakkunskap.

Anställda skall via sina fackliga organisationer och med stöd av arbetsrättsliga lagar och kollektivavtal, delta i den kommunala beslutsprocessen.

Anställda skall respektera fattade beslut och arbeta för att genomföra dem även om man personligen har en avvikande åsikt.

Anställda skall aldrig i tjänsten befatta sig med ärenden där man är personligt berörd.

## Förtroendevaldas relation till beslut

Förtroendevalda har både en rättighet och en skyldighet att ständigt granska, utvärdera och ompröva kommunens olika verksamheter.

Förtroendevalda skall aldrig i sitt uppdrag befatta sig med ärenden där man är personligt berörd. Vi markerar detta genom att inte närvara då ett sådant ärende behandlas.

## Representation

Extern representation skall ske med omdöme och med tanke på kommunens bästa. Kommunfullmäktige har fastställt särskilda regler för servering av alkohol vid extern representation.

Intern representation skall förekomma enbart i undantagsfall, t.ex. i samband med kurser.

## Betalningsmedel

Vi skall vara ytterst försiktiga med allmänna medel. Kommunens betalningsmedel (t.ex. kontokort, rekvisitioner) skall användas med omdöme och enbart för tjänstebruk.

Regler för attest finns i "Reglemente för kontroll av verifikationer och attester". Egna kostnader skall alltid attesteras av chef/arbetsledare eller ordförande.

