



Sociala omsorgsutskottet

Plats och tid	Sammanträdesrum 2 Förvaltningsbyggnaden, torsdagen den 23 mars 2023 kl 09:00-11:35		
Beslutande	Ledamöter Cenneth Pettersson (S), Ordförande Jörgen Wennström (S), vice ordförande Maria Edfast (S) Stefan Granlund (C) Rasmus Gabrielsson Eriksson (V)		
Övriga närvarande	Anna Ideryd sekreterare Jenny Liljebäck socialchef Emma Falkälv, enhetschef omsorgen § 14 Sofia Bengtsson MAS § 23		
Justerare	Rasmus Gabrielsson Eriksson		
Justeringens plats och tid	Justering av sammanträdet sker digitalt torsdagen den 30 mars 2023		
Underskrifter			
	Sekreterare	Anna Ideryd	Paragrafer §§ 13-24
	Ordförande	Cenneth Pettersson	
	Justerare	Rasmus Gabrielsson Eriksson	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Instans	Sociala omsorgsutskottet		
Sammanträdesdatum	2023-03-23		
Datum då anslaget sätts upp	2023-03-29	Datum då anslaget tas ned	2023-04-20
Förvaringsplats för protokollet	Sociala verksamhets arkiv samt digitalt via ärendehanteringssystemet Ciceron		
Underskrift	Anna-Lena Eriksson		



Sociala omsorgsutskottet

Ärendelista

Su § 13 Dnr 2023-000007	
Information sociala omsorgsutskottet	3
Su § 14 Dnr 2023-000227	
Information från omsorgen	4
Su § 15 Dnr 2023-000173	
Sociala omsorgsutskottets del i kommunstyrelsens verksamhetsberättelse 2023 samt information om budget	5
Su § 16 Dnr 2023-000174	
Delmål och internkontrollplan sociala omsorgsutskottet 2024	6
Su § 17 Dnr 2023-000004	
Årshjul 2023 sociala omsorgsutskottets verksamhetsområde	7
Su § 18 Dnr 2023-000194	
Egenkontrollplan/kvalitetsledningssystem	8
Su § 19 Dnr 2023-000015	
Handläggning och dokumentation redovisning från föregående år 2022	9
Su § 20 Dnr 2023-000063	
Skrivelse till Sociala Utskottet - Delegering och Medicinvagnar en hög arbetsbelastning, avdelning Moss, Brännagården	10
Su § 21 Dnr 2023-000064	
Skrivelse till Sociala Utskottet - Dåliga scheman med dålig återhämtning, avdelning Moss, Brännagården	13
Su § 22 Dnr 2023-000065	
Skrivelse till Sociala Utskottet - Flytta uppehållsrummet på avdelning Moss, Brännagården	15
Su § 23 Dnr 2023-000166	
Patientsäkerhetsberättelse 2022	17
Su § 24 Dnr 2023-000195	
Redovisning av öppenvård samt IFO	18



Sociala omsorgsutskottet

Su § 13

Dnr 2023-000007

Information sociala omsorgsutskottet

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna informationen

Uppdra till Jenny Liljebäck socialchef att utreda
anhöriganställning/anhörigbidrag

Återkomma med svar på utredning till sociala omsorgsutskottets
sammanträde 16 juni 2023

Sammanfattning av ärendet

Jenny Liljebäck informerar om arbete med Framtidens äldreomsorg, Dnr 72-
2019

Beslut avseende Lex Sarah Anmälan Dnr 3.1.2-00310/2023-5, Dnr 2022-915

Social omsorgsutskottet avser att den 3 maj genomföra studiebesök (heldag)
samt 4 maj (SU + halvdag)

Information om förfrågan om anhörigvård/anhöriganställning. Idag finns inte
den möjligheten i Överkalix kommun.



Sociala omsorgsutskottet

Su § 14

Dnr 2023-000227

Information från omsorgen

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Uppdra till Emma Falkälv enhetschef att utreda sammanslagning servicebostad och gruppbofastad.

Återkomma med svar på utredning till sociala omsorgsutskottets sammanträde 25 maj 2023

Sammanfattning av ärendet

Emma Falkälv informerar om omsorgen Älven och Renens verksamheter. Hon informerar även om daglig verksamhet Prisma samarbete med stiftelsen.



Sociala omsorgsutskottet

Su § 15

Dnr 2023-000173

Sociala omsorgsutskottets del i kommunstyrelsens verksamhetsberättelse 2023 samt information om budget

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Lägga sociala omsorgsutskottets del i kommunstyrelsens verksamhetsberättelse till handlingarna

Sammanfattning av ärendet

Föreligger årsredovisning för år 2022.

Förslag till beslut

Lägga sociala omsorgsutskottets del i kommunstyrelsens verksamhetsberättelse till handlingarna.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2022 sociala omsorgsutskottet



Sociala omsorgsutskottet

Su § 16

Dnr 2023-000174

Delmål och internkontrollplan sociala omsorgsutskottet 2024

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna informationen samt att den läggs till handlingarna

Sammanfattning av ärendet

Jenny Liljebäck socialchef informerar om arbete med mål, Delmål och internkontrollplan sociala omsorgsutskottet 2024

Sett över ny struktur för mål. Ska upp till KS i april. I maj ska SU. Vid sammanträde 4 maj ska SU se på målarbetet med nyckeltal för verksamhetsområdet.



Sociala omsorgsutskottet

Su § 17

Dnr 2023-000004

Årshjul 2023 sociala omsorgsutskottets verksamhetsområde

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Anta reviderad årsplanering 2023 för sociala omsorgsutskottet

Sammanfattning av ärendet

Årshjulet är ett stöddokument för att planera omsorgsutskottets sammanträden under året utifrån verksamhetsplanering, budgetarbete och kvalitetsarbete.

Förslag till beslut

Anta reviderad årsplanering för sociala omsorgsutskottet

Beslutsunderlag

Årshjul 2023 för sociala omsorgsutskottet



Sociala omsorgsutskottet

Su § 18

Dnr 2023-000194

Egenkontrollplan/kvalitetsledningssystem

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Anta egenkontrollplan/kvalitetsplan för 2023.

Sammanfattning av ärendet

Föreligger förslag på egenkontrollplan/kvalitetsplan för år 2023.

Sociala omsorgsutskottet har infört ett digitalt kvalitetsledningssystem för internkontroll av verksamhetsområdets kvalitet och patientsäkerhet. I bilaga framgår de egenkontroller som kommer att följas upp under året och redovisas årligen i en kvalitetsberättelse samt patientsäkerhetsberättelse.

Beslutsunderlag

Egenkontroller socialförvaltningen



Sociala omsorgsutskottet

Su § 19

Dnr 2023-000015

Handläggning och dokumentation redovisning från föregående år 2022

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna redovisningen

Sammanfattning av ärendet

Redovisning samt uppföljning av genomförda egenkontroller enligt antagen egenkontrollplan för sociala omsorgsutskottets verksamhetsområde.

Beslutsunderlag

Egenkontroll 2303

Redovisning av egenkontroll handläggning och dokumentation enligt egenkontrollplan



Sociala omsorgsutskottet

Su § 20

Dnr 2023-000063

Skrivelse till Sociala Utskottet - Delegering och Medicinvagnar en hög arbetsbelastning, avdelning Moss, Brännagården

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Att verksamheten, enhetschef och socialchef fortsätter arbetet enligt redovisad återkoppling och säkerställer att personalen arbetar utifrån gällande rutiner avseende läkemedelshantering och delegering.
- Att enhetschef utifrån beslutad budget planerar bemanningen utifrån verksamhetens behov.

Sammanfattning av ärendet

Kommunal har inkommit med en skrivelse från personalen på avdelning Moss på Brännagården.

Personalen beskriver att medicingivning har blivit ansträngande morgon och kväll på avdelningen. Två personal med delegering har ansvar för medicinvagnen vilket innebär att personalen upplever att de blir kort med personal att sköta brukarna.

Det finns även de som vill avsäga sig delegering på grund av ökad stress, men som har fått till svar att de då inte kan arbeta kvar. Detta trots att delegering är frivilligt.

Kommunal/personalen på Moss kräver:

- Att en kontroll av arbetsbelastningen genomförs
- Att delegering fortfarande är frivilligt
- Att de blir fler personal

Beslutsunderlag

Arbetsgivarens återkoppling

Läkemedelshantering är en arbetsuppgift som ingår i arbetet som undersköterska och vårdbiträde. Det är vidare en prioriterad arbetsuppgift



Sociala omsorgsutskottet

inom verksamheten. Delegering ska alltid ske under förutsättning att det är förenligt med god och säker vård. För delegeringsförfarande i detalj finns en framtagen och beslutad delegeringsrutin som gäller i samtliga verksamheter där hälso- och sjukvårdsuppgifter förekommer.

Arbetsgivaren kan inte kräva att personal ska ta på sig delegering, då delegering är ett förfarande som utgår från att legitimerad personal delegerar vissa hälso- och sjukvårdsuppgifter till vård och omsorgspersonal om reell kompetens finns för uppgiften och det föregås av ett prov, enligt rutin för delegering.

Men som nämnts ovan anses delegerade insatser som vanligt förekommande arbetsuppgifter inom vård- och omsorg och all personal förväntas att efter introduktion, utbildning, handledning och kunskapsprov ta emot delegering. Verksamheten bygger på att det finns tillräckligt med delegerad personal för att utföra de vanligt förekommande delegeringsbara hälso- och sjukvårdsuppgifterna, där och enhetschef har ett ansvar att planera verksamheten för att säkerställa detta. Om en enhet har för lite delegerad personal, så kan det bli aktuellt att omfördela resurser, exempelvis genom att förflytta personal med delegering till den enheten och det innebär då att personal som ej innehar delegering kan behöva förflyttas till annan enhet, helt eller delvis, då det generellt är så att personal är anställd inom socialförvaltningen och inte på en specifik enhet.

På avd Moss – som lagt fram underlaget till kommunal har läkemedelsavvikelser, framförallt vad gäller utebliven signering, återkommande varit en stor andel. Personalen upplevde även att det var stressigt och flera personal som samtidigt plockade i läkemedelsvagnen, vilket skapade oreda och medförde att processen blev patientosäker. För att komma tillrätta med detta infördes under våren 2022, i samband med arbetsplatsträff, en lokal rutin där en personal skulle vara ansvarig för en läkemedelsvagn (två personal/avd/pass). Syftet var att den personalen då skulle kunna arbeta med läkemedelsgivning utan att bli störd av kollegor, för att sedan kunna fortsätta med övriga arbetsuppgifter. Vid uppföljning med personal framkommer att rutinen inte har följts fullt ut och att personalen upplever att de är för få i omvårdnadsarbetet då en personal hanterar läkemedel innan den deltar i övriga omvårdnadsarbetet. Ett förslag på ny lokal rutin har tagits fram nu under mars månad 2023. De lokala rutinerna ska följa socialas omsorgsutskottets övergripande läkemedelsrutin, men kan förtydliga processer lokalt inom en viss verksamhet.

En annan åtgärd som införts är att de boende i större utsträckning skulle äta frukost på sina rum eller på avdelningen istället för att gå ner i den stora matsalen, för att minska stressen vid morgonarbetet.

Enhetschef har en tilldelad budget för bemanning och följer denna. En utökning av bemanningen har skett under 2021. Enhetschef ansvarar för att



Sociala omsorgsutskottet

utifrån verksamhetens behov planera bemanning utifrån utsatt budget. Poolanställd personal har en grundplacering på olika enheter och om de under något arbetspass inte täcker frånvaro på annan enhet/verksamhet, så är de en extra personal på sin avdelning. Det förekommer även att inte alla platser är belagda på avdelningen under perioder, i väntan på inflyttning, renovering eller annat.

Vidare har sociala omsorgsutskottet vid uppföljning av läkemedelshantering gett socialchef i uppdrag att tillsammans med enhetschefer se över och ta fram förslag på åtgärder för att komma till rätta med läkemedelsavvikelser och det arbetet är påbörjat och pågående. All personal har getts möjlighet att genom deltagande i en enkätundersökning bidra med kunskap och synpunkter på gällande arbetssätt utifrån rutiner.



Sociala omsorgsutskottet

Su § 21

Dnr 2023-000064

Skrivelse till Sociala Utskottet - Dåliga scheman med dålig återhämtning, avdelning Moss, Brännagården

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Att hänvisa frågan om schemaplanering och bemanning till ansvarig chef, samt att verksamheten fortsätter arbetet enligt redovisad återkoppling.

Sammanfattning av ärendet

Kommunal har framfört att personalen på Moss, Brännagården, upplever att de har dåliga scheman med lite återhämtning (se inkommen handling).

Personalen kräver i skrivelsen:

Att en ändring görs i schemat för bättre återhämtning.

Att 75% ska ha färre arbetspass.

Att de blir fler personal

Beslutsunderlag

Återkoppling på skrivelse

Sociala omsorgsutskottets verksamheter med dygnet runt verksamhet har under 2022 arbetat fram nya schemaprinciper som ska vara gällande vid planering av schema. De beslutade schemaprinciperna följer arbetstidslagen. Bemanningsplaneringen läggs utifrån när verksamheten har behov av arbetskraft, det är det som styr hur många personal som behövs vid olika tider.

Överkalix kommun har ett pågående arbete gällande att andelen personal som arbetar heltid ska öka. Under 2023 kommer arbetsgivaren i linje med heltid till fler, samt ändringen i dygnsvila från 9 timmar till 11 timmar, att se över schemaprinciperna i kombination med verksamhetens behov av bemanning på enhetsnivå.

Sociala omsorgsutskottet har fördelat en budget för bemanningen på Brännagården, Moss vilken enhetschef har i uppdrag att förhålla sig till och bemanna utifrån. En utökning av bemanningen gjordes under 2021, denna utökning kvarstår även under 2023. Enhetschef förhåller sig till beslutad budget och kan vid tillfälliga behov ta in extra personal när vårdnivån så kräver, men det ska ske i undantagsfall då det är utöver budget. Vidare har



Sociala omsorgsutskottet

poolanställd personal en grundplacering på olika enheter och om de under något arbetspass inte täcker frånvaro på annan enhet/verksamhet, så är de en extra personal på sin anvisade avdelning.



Sociala omsorgsutskottet

Su § 22

Dnr 2023-000065

Skrivelse till Sociala Utskottet - Flytta uppehållsrummet på avdelning Moss, Brännagården

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Att i enlighet med tjänstepersonernas bedömning, besluta om att se över andra lösningar för att underlätta för personal och boende då denna förändring av lokaler är kostsam och byggnation av ett nytt boende är planerat.

Sammanfattning av ärendet

Personalen på Moss, Brännagården, vill flytta uppehållsrummet från centrala delen till en av korridorerna längre in. Det skulle underlätta för både personal och boende.

Personalen kräver

- Att en utredning genomförs skyndsamt
- Att det görs för att underlätta för personalen
- Att det görs för att underlätta för de boende.

Beslutsunderlag

Återkoppling skrivelse

Enhetschef på Brännagården har utrett möjligheten att byta samlingsrummet mot en lägenhet i andra korridoren enligt personalen på avd Moss förslag.

Det har framkommit att det rum som idag är samlingsal inte har ett renoverat badrum enligt ny standard, ett trinettkök behöver troligen flyttas och sannolikt behöver ny golvmatta sättas in. Det medför högre renoveringskostnader än vad som anses rimligt då planen är att påbörja byggnation av ett nytt boende och avveckla boendeverksamheten på Brännagården. Den uppskattade renoveringskostnaden uppgår enligt fastighetschef till upp emot 200 000 kr.



Sociala omsorgsutskottet

Med anledning av de höga renoveringskostnaderna för åtgärden är socialchef och enhetschefs förslag att inte genomföra denna förändring, utan istället att se över andra alternativ för att underlätta för boende och personal.



Sociala omsorgsutskottet

Su § 23

Dnr 2023-000166

Patientsäkerhetsberättelse 2022

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Föreslå kommunstyrelsen att godkänna patientsäkerhetsberättelse 2022

Sammanfattning av ärendet

Enligt patientsäkerhetslagen ska vårdgivaren (kommunen) varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Syftet med berättelsen är att öppet och tydligt redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten.

Föreligger inlämnad Patientsäkerhetsberättelse 2022

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse samt Patientsäkerhetsberättelse 2022



Sociala omsorgsutskottet

Su § 24

Dnr 2023-000195

Redovisning av öppenvård samt IFO

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna informationen med anledning av att utvärdering av öppenvården är genomförd och redovisningen läggs därmed till handlingarna

Sammanfattning av ärendet

Britt-Mari Veräja IFO chef informerade 20230219 grundläggande om IFO samt öppenvården.

Sociala omsorgsutskottet vill i efterhand ha ett formellt godkännande av redovisningen.

Förslag till beslut

Godkänna information från IFO