



Sociala omsorgsutskottet

Plats och tid	Smtr, rum 2 Förvaltningsbyggn, torsdag den 15 juni 2023 kl 09:50-12:00-13:00-14:30		
Beslutande	Ledamöter Cenneth Pettersson (S), Ordförande Maria Edfast (S) Stefan Granlund (C) Jörgen Wennström (S) Gunilla Suikki (V) ers. för Rasmus G-Eriksson		
Övriga närvarande	Jenny Liljebäck, socialchef Anna-Lena Eriksson, kommunsekreterare Anna-Karin ek, enhetschef § 43 Monica Larsson, enhetschef § 43 Sofia Bengtsson. MAS medicinskt ansvarig sjuksköterska §§ 43-44		
Justerare	Maria Edfast		
Justeringens plats och tid	Justering sker digitalt, 2023-06-26		
Underskrifter	Paragrafer §§ 43-48		
	Sekreterare	Anna-Lena Eriksson	
	Ordförande	Cenneth Pettersson	
	Justerare	Maria Edfast	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Instans	Sociala omsorgsutskottet		
Sammanträdesdatum	2023-06-15		
Datum då anslaget sätts upp	2023-06-26	Datum då anslaget tas ned	2023-07-19
Förvaringsplats för protokollet	I ärendehanteringssystemet ciceron samt i Socialas verksamhets arkiv		
Underskrift	Anna-Lena Eriksson		



Sociala omsorgsutskottet

Ärendelista

Su § 43 Dnr 2023-000007	
Information sociala omsorgsutskottet	3
Su § 44 Dnr 2023-000261	
Basal hygien; uppföljning åtgärdsplan	5
Su § 45 Dnr 2023-000262	
Kompetensutveckling	6
Su § 46 Dnr 2019-000072	
Framtidens särskilda boende.....	8
Su § 47 Dnr 2023-000457	
Utvärdering av resurspoolen	9
Su § 48 Dnr 2023-000458	
Plan för statsbidrag.....	10



Sociala omsorgsutskottet

Su § 43

Dnr 2023-000007

Information sociala omsorgsutskottet

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna informationen

Sammanfattning av ärendet

Socialchef informerar om:

Arbetsmiljö

Träffpunkt för äldre

Boendeplatser inom säbo

Initiativärende DNR 2023-209

Kompetensförsörjning -mobilisera handlingskraft för att hantera kompetenskrisen inom socialtjänst och hälso- och sjukvård i

Norrbottnens län.

Samverkan i ÖstraNB-ser över möjligheter till avtalssamverkan inom myndighetsutövning.

Medicinskt ansvarig sjuksköterska och enhetschef Medicinska teamet informerar om:

Delegering av hälso- och sjukvårdsuppgifter

Frågor med andra kommuner om en eventuell avtalssamverkan

Information från verksamheter:

Medicinska teamets enhetschef

Tallviksgårdens enhetschef

Förslag till beslut

Godkänna informationen

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Mobilisera handlingskraft för att hantera kompetenskrisen i Norrbottens län 2023



Sociala omsorgsutskottet



Sociala omsorgsutskottet

Su § 44

Dnr 2023-000261

Basal hygien; uppföljning åtgärdsplan

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna redovisning av självskattning basal hygien

Godkänna redovisning av åtgärdsplan

Uppdra till verksamheterna att fortsätta arbetet med basal hygien enligt åtgärdsplan samt egenkontroller i kvalitetsuppföljning.

Sammanfattning av ärendet

Socialchef och Medicinskt ansvarig sjuksköterska redovisar resultat från självskattning samt uppföljning av verksamhetsområdets åtgärdsplan.

Förslag till beslut

Godkänna redovisning av självskattning basal hygien

Godkänna redovisning av åtgärdsplan

Uppdra till verksamheterna att fortsätta arbetet med basal hygien enligt åtgärdsplan samt egenkontroller i kvalitetsuppföljning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Basal hygien

Åtgärdsplan hygien uppföljning 230607



Sociala omsorgsutskottet

Su § 45

Dnr 2023-000262

Kompetensutveckling

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna informationen

Sammanfattning av ärendet

Inom sociala omsorgsutskottet arbetas kontinuerligt med kompetensförsörjning och kompetensutveckling inom verksamheterna.

I Sociala omsorgsutskottets kompetensförsörjningsplan 2021–2027 Dnr 439–2020, lyftes följande prioriterade områden fram;

1. Utveckling av befintlig personal – årligen genomförs ett antal återkommande utbildningsinsatser till personal, som även kompletteras med ytterligare utifrån behov inom verksamheterna, lagstiftningsförändringar och annat som medför kompetensutvecklingsbehov för att medarbetare ska kunna utföra sina arbetsuppgifter. Fokus för 2023 ligger på att utbilda i det nya verksamhetssystemet som ska vara infört i början av 2024. Vidare genomfördes en undersökning bland personal vad gäller behov och önskemål av kompetensutveckling och av de svar som inkom visade att flera önskade kompetensutveckling inom dokumentation, något arbetsgivaren har genomfört en satsning inom under hösten 2022 samt våren 2023.
2. Undersköterskor i äldreomsorgen – arbetet fortgår utifrån den plan som tagits fram för att öka andelen undersköterskor (Underlag tjänsteskrivelse utifrån utredningsuppdrag utifrån beslut i kommunstyrelsen § 92, 20210823, DNR 439–2020, daterat 2021-09-09).
3. Fortsatt utveckling av resurspool – en utvärdering är genomförd, i nuläget nyttjas resurspoolen inte som syftet var från start, men täcker korttidsfrånvaro till viss del. Eventuell förändring av poolen kommer att ses över i samband med att verksamheten sett över omfördelning av arbetsuppgifter avseende omvårdnad och service.
4. Riktad marknadsföring – Utöver det kommunövergripande projektet avseende marknadsföra Överkalix som ett attraktiv boendeort har



Sociala omsorgsutskottet

verksamhetsområdet har påbörjat ett arbete med att synliggöra arbetet i verksamheterna på kommunens hemsida och i sociala medier.

5. Attraktiv arbetsgivare – arbetet med att se över arbetsmiljö och förutsättningar för personal utifrån verksamhetens uppdrag pågår ständigt. Projektmedel är sökta för att göra satsningar på medarbetarskap.

6. Öka andelen av personal som arbetar heltid – på grund av pandemin har arbetet med heltid till fler pausats, men kommer att tas omtag med under 2023. Vid vakanser ses alltid över om någon söker mertid och om det är möjligt att öka sysselsättningsgraden för medarbetare som önskar detta.

7. Utnyttja teknik – inom verksamheterna pågår ett ständigt arbete med att se över olika tekniska lösningar som kan frigöra mer tid till omsorg. Inom hemtjänsten har till exempel digitala lås och trygghetskamera för nattillsyn införts. Möjlighet till förenklat arbetssätt vad gäller dokumentation och signering kommer att införas i samband med införande av nytt verksamhetssystem.

För 2023 kommer huvudfokus för kompetensutveckling att vara att förbereda personalen för övergången till ett nytt verksamhetssystem som för många kommer att innebära ett förändrat arbetssätt. Tillräckliga resurser och rätt kompetens är verksamhetsområdets största utmaningar.

Förslag till beslut

Godkänna informationen

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse



Sociala omsorgsutskottet

Su § 46

Dnr 2019-000072

Framtidens särskilda boende

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna informationen

Sammanfattning av ärendet

Socialchef delger information från pågående arbete med framtidens särskilda boende.

Förslag till beslut

Godkänna informationen

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse



Sociala omsorgsutskottet

Su § 47

Dnr 2023-000457

Utvärdering av resurspoolen

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna informationen

Sammanfattning av ärendet

Föreligger information om uppföljning/utvärdering av resurspoolen.

Förslag till beslut

Godkänna informationen

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse utvärdering resurspool
Bilaga utvärdering resurspoolen.



Sociala omsorgsutskottet

Su § 48

Dnr 2023-000458

Plan för statsbidrag

Beslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Godkänna informationen

Sammanfattning av ärendet

Föreligger plan för statsbidrag 2023.

Förslag till beslut

Godkänna informationen

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Arbetsdokument: Plan för rekvisering av statsbidrag 2023