



Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, sessionssalen torsdag 10 december 2020, kl. 09.00-12.15-13.00-14.15		
Beslutande	Leif Nilsson (s) ordf. Cenneth Pettersson (s) Sarah Karlsson (c) ersättare för Stefan Granlund (c) Maria Edfast (s) Anneli Nilsson (v)		
Övriga deltagare	Jenny Liljebäck, socialchef Anna-Lena Eriksson, sekreterare Sofia Bengtsson. MAS § 110,114, Britt-Mari Veräja, enhetschef §, Anna-Greta Brodin, kommundirektör §, 111, Emma Falkälv, enhetschef § 112		
Utses att justera	Anneli Nilsson (v)		
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen	Paragraf	§ 107-119
Sekreterare	Anna-Lena Eriksson		
Ordförande	Leif Nilsson (s)		
Justerare	Anneli Nilsson (v)		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Sociala omsorgsutskottet		
Sammanträdesdatum	2020-12-10		
Datum för anslags uppsättande	2020-12-15	Datum för anslags nedtagande	2021-01-08
Förvaringsplats för protokollet	Sociala verksamhets arkiv		
Underskrift	Anna-Lena Eriksson		



Ärendeförteckning

Su § 107	Information	3
Su § 108	Budget 2020, Budget 2021	4
Su § 109	Verksamhetsplan 2021	6
Su § 110	Redovisning klagomål/synpunkter	7
Su § 111	Handlingsplan läkemedelshanteringen	8
Su § 112	Framtidens äldreboende	9
Su § 113	Omsorgen	10
Su § 114	Kompetensförsörjning	11
Su § 115	Basal hygien redovisning resultat och handlingsplan	12
Su § 116	Yrkesresan via Sveriges kommuner och regioner	13
Su § 117	Enskilt ärende	15
Su § 118	Enskilt ärende	16
Su § 119	Beslut med stöd av delegation samt aktuella delgivningar	17



Sociala omsorgsutskottet

Su § 107

Information

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Bakgrund

Jenny Liljebäck socialchef informerar om

- Aktuella info coronaläget
- Info från verksamheterna, Trygghetsboende Säbo

Niklas Sjöberg och Magni Engzell Nilsson JOTIB Ab medverkar och presenterar verktygets funktion



Sociala omsorgsutskottet

Su § 108

Dnr 756-2019, 252-2020

Dnr 55-2020, 434-2020, Dnr 883-2020

Budget 2020, Budgetram 2021

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Godkänna samt fortsatt uppmana till socialas verksamhetsområdesansvariga att upprätthålla en budget i balans med mycket sträng återhållsamhet
- Godkänna budgetram 2021

Bakgrund

Budget 2020

Övergripande information om nuvarande budgetläge 2020, oförändrat läge som vid budgetprognosen för kvartal 3 2020

Budgetram 2021

Fördelning av ram samt verksamhetsplanering för sociala omsorgsutskottets verksamhetsområde under 2021. Den färdiga verksamhetsplanen kommer att sammanställas till kommunstyrelsens första sammanträde under 2021.

Obs, i nuläget innefattar den ej Arbetsmarknad och integration som även ska ingå.

"Budget 2021	Budget 2020	Ramfördelning 2021
5000 Socialchef	5 728	8 218
5110 IFO	8 919	11 322
5210 Brännagården	27 534	25 938
5310 Tallviksgården	23 721	24 769
5410 Hemtjänsten	15 962	16 966
5510 Omsorgen p-ass	5 686	6 558
5610 Omsorgen	13 035	13 427
5710 Medicinska teamet	14 130	14 396
Ram	117 034	121594
Utökning ram	2 100	
Bidrag	2 200	
	121 334"	



ÖVERKALIX

KOMMUN

Sammanträdesprotokoll
Sammanträdesdatum

2020-12-10

5

Sociala omsorgsutskottet

Beslutsunderlag

1. Budget 2021, 2020-12-07, se Dnr 2020

Protokollsutdrag till: - Berörda verksamhetschefer



Sociala omsorgsutskottet

Su § 109

Dnr 883-2020

Verksamhetsplan 2021

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Godkänna redovisning av Verksamhetsplan 2021

Bakgrund

Mot bakgrund av förslag till budgetram 2021 inom utskottets verksamheter finns verksamhetsplan

Beslutsunderlag

1. Budget 2021 verksamhetsplan 2021, 2020-12-07, se Dnr 883-2020

Protokollsutdrag till: -Jenny Liljebäck, socialchef



Su § 110

Dnr 880-2020

Redovisning Inkomna klagomål och synpunkter 2020

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Godkänna redovisning klagomål och synpunkter 2020

Bakgrund

Socialförvaltningen har ett system för att rapportera klagomål och synpunkter från brukare och andra som vill lämna synpunkt. I nuläget kan enskilda lämna klagomål genom att ringa en verksamhet eller genom att skicka in synpunkter via ett formulär på hemsidan.

I systemet finns endast ett klagomål för 2020. Det avser brister i kommunikation mellan olika enheter/roller inom organisationen vid verkställande av en insats.

Slutsats

Ett utvecklingsarbete behöver göras vad gäller hanteringen av klagomål för att det ska ske på ett enhetligt sätt genom hela organisationen. Från hur ett klagomål registreras till hur det ska utredas och den klagande ska delges åtgärd.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse, socialkontoret, 2020-12-10, se Dnr 880-2020



Su § 111

Dnr 548-2020

Handlingsplan avseende läkemedelshantering

Sociala omsorgsutskottets förslag

- Godkänna Handlingsplan avseende läkemedelshantering

Bakgrund

Kommunstyrelsen har 2020-11-16 beslutat att:

Återkoppling av handlingsplan avseende hantering av läkemedelshantering skriftligen skall återrapporteras till social omsorgsutskottets sammanträde i december 2020. Socialchef/verksamhetschef HSL, MAS och enhetschefer har belyst och sammanfattat problemområdena som framkommit vid kvalitetsgranskning läkemedelshantering samt uppföljning av inkomna avvikelser. Följande problemområden noteras:

- Läkemedelsrutin behöver revideras
- Utebliven signering d.v.s. när delegerad omvårdnadspersonal inte signerat att de har gett ordinerat läkemedel till brukaren.
- Utbildning ej tillräcklig
- Feldelning av läkemedel
- Otydliga ordinationshandlingar och signeringslistor
- Utebliven dos samt förväxling
- Delegeringar
- Tidskrävande avvikelsehantering

Åtgärdsplan för att säkra vårdgivarens läkemedelshantering har upprättats.

Beslutsunderlag

1. Handlingsplan avseende läkemedelshantering, 2020-12-10, se Dnr 548-2020



Su § 112

Sn Dnr 186-2018, Ks Dnr 72-2019

Framtidens äldreboende

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Arbetsmaterialet sänds till alla partier i kommunfullmäktige
- Gemensam träff/beredning avseende framtidens äldreomsorg med sociala omsorgsutskottet samt allmänna utskottet genomförs den 18 januari 2021 kl. 13.00 där representanter från övriga partier i kommunfullmäktige inbjuds att delta

Bakgrund

Diskussionen om framtidens äldreomsorg har diskuterats en längre tid i Överkalix kommun. Kommunstyrelsen 20190610 beslutade uppdra till Rune blomster tekniskchef samt Anna-Greta Brodin kommundirektör att leda arbetet med plan för nytt äldreboende

Beslutet om framtidens äldreomsorg anses vara en väldigt bred stor fråga av principiell beskaffenhet där fler personer ska ha möjlighet att delta och dela sin åsikt i det arbete som framarbetas. Därför kommer en gemensam träff med allmänna utskottet, sociala omsorgsutskottet samt representant från moderaterna samt sverigedemokraterna att delta.

Protokollsutdrag till:

- Jenny Liljebäck socialchef
- Anna-Greta Brodin, kommundirektör
- Sociala omsorgsutskottet
- Allmänna utskottet
- Leif Grape (m) Moderaterna
- Roland Andersson (sd)Sverigedemokraterna



Su § 113

Dnr 432-2020

Omsorgen

Sociala omsorgsutskottets förslag

- Godkänna Utredning av gruppbostad enligt 9§9 och dagligverksamhet 9§10 lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) inom Överkalix kommun samt uppdra till Emma Falkälv, enhetschef för omsorgen att utreda/arbete vidare med frågan om omsorgen
- Återkoppla arbetet med utveckling av omsorgen sker före juni månad 2020 till sociala omsorgsutskottet

Bakgrund

Sociala omsorgsutskottet 20200514 § 45 beslutade:

”

- Uppdra till Emma Falkälv, enhetschef att utreda formerna för gruppbostäderna inom omsorgen samt daglig verksamhet och boendestöd.
- Återkomma med redovisning av utrednings till sociala omsorgsutskottets sammanträde 10 december 2020.”

Mot bakgrund till ovanstående föreligger ” Utredning av gruppbostad enligt 9§9 och dagligverksamhet 9§10 lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) inom Överkalix kommun
Sociala omsorgsutskottet gav till uppdrag att utreda gruppbostäderna inom omsorgen samt daglig verksamhet.”

Beslutsunderlag

1. Utredning omsorg 2020-12-07, se Dnr 432-2020

Protokollsutdrag till: -Emma Falkälv, enhetschef



Sociala omsorgsutskottet

Su § 114

Dnr 439-2020

Kompetensförsörjning

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Godkänna informationen

Bakgrund

Redovisning av arbetet med kompetensförsörjning:

Under 2020 har 14 st validerat samt att 7 st påbörjat arbete med USK-utb
Planer för 2021 äldreomsorgslyftet, öka antalet undersköterskor, fortsatt arbete
med att rekrytera socionomer samt sjuksköterskor samt säkerställa rätt
kompetens genom fortbildning för olika personalgrupper



Su § 115

Dnr 879-2020

Följsamhet till basala hygienrutiner i sociala omsorgsutskottets verksamheter, åtgärdsplan 2020

Sociala omsorgsutskottets förslag

- Godkänna redovisning "Följsamhet till basala hygienrutiner samt åtgärdsplan 2020"

Bakgrund

Föreligger information "Följsamhet till basala hygienrutiner i sociala omsorgsutskottets verksamheter, åtgärdsplan 2020" med tillhörande åtgärdsplan 2020

Beslutsunderlag

1. Följsamhet till basala hygienrutiner i sociala omsorgsutskottets verksamheter, åtgärdsplan 2020, 2020-12-10, se Dnr 879-2020



Su § 116

Dnr 882-2020

Yrkesresan via Sveriges kommuner och regioner

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Att anta Sveriges kommuner och Regioners erbjudande och ansluta socialförvaltningen till Yrkesresan.

Bakgrund

Förslag till beslut

Att sociala omsorgsutskottet beslutar anta Sveriges kommuner och Regioners erbjudande och ansluta socialförvaltningen till Yrkesresan.

Beskrivning av ärendet

Yrkesresan är ett kompetensutvecklingskoncept som syftar till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare. Målet är att kommuner ska få ytterligare kunskap, kraft och kompetens att utveckla socialtjänsten. Konceptet innehåller både digitalt lärande och fysiska utbildningsträffar som anordnas regionalt. Erbjudandet till landets alla kommuner innebär ett sjuårigt avtal och omfattar fem yrkesresor. Första yrkesresan riktas till handläggare som arbetar med social barn- och ungdomsvård. Projektet bygger på att kommunerna betalar för tjänsten genom en årlig avgift. SKR samordnar arbetet och förhoppningen är att så många kommuner som möjligt ska tacka ja.

Konceptet har tagits fram av Göteborgsregionen och väckt stort intresse hos andra kommuner. SKR har utrett möjligheten att använda programmet nationellt och planerar för en lansering under 2021.

SKR har genom olika förstudier konstaterat att det finns juridiska, organisatoriska, tekniska och ekonomiska förutsättningar för att utveckla Yrkesresan till ett nationellt erbjudande. Konceptet innebär ett samarbete mellan lokal, regional (RSS) och nationell nivå.

Allt samlat på samma webbplats – yrkesresan.se

Det är svårt både som ny och erfaren socialsekreterare att överblicka den stora mängd information som vänder sig till personal i socialtjänsten. Yrkesresan paketerar relevant kunskap från olika aktörer och presenterar dem på en webbplats: yrkesresan.se. Webbplatsen har tagits fram av GR och har en tilltalande grafik med resan som tema.



2020-12-10

14

Sociala omsorgsutskottet

Symboliken är att kompetensutveckling är en resa; man behöver ständigt utvecklas i sitt yrkesliv. Användaren lotsas runt på webbplatsen med hjälp av grafiken. Resan inleds med tre olika resväskor, som motsvarar tre faser i yrkesutvecklingen:

När en resväska öppnas visas en resväg med olika hållplatser som motsvarar kurser. Kurserna har utformats i samråd med kommunerna och det finns kunskapsmål för varje kurs. Målen stödjer utvecklingen från kunskap till kompetens och utgår ifrån nivåerna fakta, förståelse, färdighet och förtrogenhet.

Yrkesresan ger även stöd för arbetsledare och chefer. Detta finns samlat i stationshuset på webbplatsen. Där kan arbetsledare och chefer följa sina medarbetares kompetensutveckling, ladda ner material att använda i arbetsgruppen eller anmäla sig till kurser som är framtagna särskilt för dem.

Gensvaret på Yrkesresan har varit mycket positivt. Socialsekreterarna har lyft fram att Yrkesresan har en genomtänkt struktur, relevant innehåll, tilltalande grafisk form och att kursledarna ger hopp om framtiden i yrket.

Arbetsledare och chefer lyfter särskilt fram att Yrkesresan ger dem avlastning i introduktionen av nya socialsekreterare, som de upplever kommer snabbare in i arbetsuppgifterna.

Överkalix kommuns socialförvaltning är mycket positivt till satsningen och rekommenderar sociala omsorgsutskottet att besluta att ansluta sig till yrkesresan. Maxpriset för den årliga avgiften på nationell nivå är 2,28 kronor per invånare och år. Om många kommuner ansluter sig kan priset bli lägre.

Regionalt, via Norrbottens kommuner, ser vi över struktur för viss samordning, support och utbildning regionalt. Förslag är under uppstart en person på heltid under tre år. Det innebär tillkommande kostnader om som mest 950 000 kr som fördelas på deltagande kommuner enligt fördelningsmodell.

Ny: 0-2 år i yrket

Van: 2-5 år i yrket

Erfaren: mer än 5 år i yrket

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse, 2020-12-10, se Dnr 882-2020

Protokollsutdrag till:-Jenny Liljebäck



Su § 119

Beslut med stöd av delegation samt delgivningar

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Lägga informationen med godkännande till handlingarna samt delge beslutet till kommunstyrelsen

Bakgrund

Beslutsunderlag

1. Delgivnings- samt Delegeringslista IFO 2020-10-02-2020-12-03
2. Delegationslista 2020-10-02-2020-12-02

Protokollsutdrag till:
-Kommunstyrelsen