



Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Brännagården, torsdagen den 10 oktober 2019, kl 09.00-15.00

Beslutande Leif Nilsson (s)
Cenneth Pettersson (s)
Stefan Granlund (c)
Maria Edfast (s)

Övriga deltagare Jenny Liljebäck, socialchef Agnes Engström, enhetschef §
Anna-Lena Eriksson, sekreterare 75-76
Kerstin Engström, enhetschef §75-76 78, Britt-Mari Veräja, enhetschef Monica Larsson, enhetschef §
§ 75-76, 82-86, Robert Magnström, 75-76
enhetschef § 75-76

Utses att justera

Justeringens plats och tid Socialförvaltningen Paragraf § 75-88

Sekreterare 
Anna-Lena Eriksson

Ordförande 
Leif Nilsson (s)

Justerare 
Cenneth Pettersson (s)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Sociala omsorgsutskottet

Sammanträdesdatum 2019-10-10

Datum för anslags uppsättande 2019-10-17 Datum för anslags nedtagande 2019-11-08

Förvaringsplats för protokollet Sociala verksamhets arkiv

Underskrift 
Anna-Lena Eriksson



Ärendeförteckning

Su § 75	Information	3
Su § 76	Ekonomi Budgetprognos 2019-09-30	4
Su § 77	Revidering av delegationsordning	6
Su § 78	Brännagården Omvandling av Västgården från särskilt boende till trygghetsboende	8
Su § 79	Studiebesök	10
Su § 80	Rutin vid utskrivning från Sjukhus	11
Su § 81	Samverkan med Region Norrbotten inriktningsbeslut	13
Su § 82	Ändring av sammanträdesdagar för 2020	16
Su § 83	Ändring vikariat till tillsvidareanställning soc,sekr	17
Su § 84	Enskilt ärende	18
Su § 85	Enskilt ärende	19
Su § 86	Enskilt ärende	20
Su § 87	Enskilt ärende	21
Su § 88	Beslut med stöd av delegation samt aktuella delgivningar	22



Su § 75

Information

Sociala omsorgsutskottet beslutar

Bakgrund

Jenny Liljebäck socialchef informerar om aktuella samt pågående rekryteringar inom sitt verksamhetsområde.

Jenny Liljebäck socialchef informerar om "Framtidens boende för äldre"

Agnes, Engström-, Robert Magnström-, Monica Larsson-, Kerstin Engström- samt Britt-Mari Veräjä enhetschefer medverkar och informerar om aktuell information från deras verksamheter såsom bemanning, budget samt övrig verksamhets information.



Su § 76

Dnr 186-2018

Ekonomi Budgetprognos 2019-09-30

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Uppmana till socialas verksamhetsområdesansvariga att upprätthålla en budget i balans med mycket sträng återhållsamhet
- Att uppmana budgetansvariga att tydligt ange avvikelser och konkreta förslag till åtgärder i budgetprognosen för att uppnå en budget i balans
- Återkomma till sociala omsorgsutskottet med aktuell information om budget samt övrig verksamhet till sociala omsorgsutskottet sammanträde 12 december 2019

Bakgrund

Ekonomiprognos 2019-09-30 sociala omsorgsutskottet:

Ansvar	Bokslut år 2018	Års- budget	Års - prognos	Netto
5000 Förvaltningschef	-7 177	-5 795	-5 916	-121
5110 Enhetschef - IFO	-8 125	-7 614	-8 934	-1 320
5210 Enhetschef, Brännagården	-27 619	-23 020	-29 433	-6 413
5310 Enhetschef, Tallviksgården	-23 067	-23 126	-23 524	-398
5410 Enhetschef, hemtjänsten	-14 535	-14 887	-15 515	-628
5510 Enhetschef, omsorgen	-6 077	-4 975	-7 161	-2 186
5610 Enhetschef, omsorgen boende	-12 096	-12 331	-12 728	-397
5710 Medicinska teamet	-12 652	-13 253	-14 383	-1 130
Summa	-111 347	-105 000	-117 594	-12 594

Enhetscheferna medverkar och föredrar sin budget.

Justerares signatur



2019-10-10

5

Sociala omsorgsutskottet

Beslutsunderlag

1. Budgetprognos 2019-02-28, se Dnr 481-2019,
2. Sociala omsorgsutskottets protokoll 2019-03-21 §22
3. Budgetprognos 2019-04-30, se Dnr 481-2019
4. sociala omsorgsutskottets protokoll 2019-06-13 § 52
5. Budgetprognos 2019-06-30, se Dnr 481-2019
6. Sociala omsorgsutskottets protokoll 2019-08-30 § 67

Protokollsutdrag till: - Berörda verksamhetschefer



Su § 77

Dnr 718-2019

Revidering av delegationsordning LSS

Social omsorgsutskottets förslag

- Anta delegationsordning för personlig assistans samt revidera i kommunstyrelsens delegationsordning med tillägg att beviljande av assistans enligt LSS 9.2 § (punkt 3.9.2) sker i samråd med enhetschef oavsett antal timmar.

Bakgrund

Socialchef föreslår på uppdrag av sociala omsorgsutskottet att delegationsordningen vad gäller personlig assistans revideras enligt följande;

Punkt i delegationsordning	Beslut	Lagrum	Delegat
3.9.2	LSS 9.2 § Biträde av personlig assistent eller ekonomiskt stöd till skäliga kostnader för sådan assistans, till den del behovet av stöd inte täcks av beviljade assistanstimmar enligt 51 kap. socialförsäkringsbalken, 1. upp till 20 timmar per vecka 2. över 20 timmar per vecka	7 och 9 §§ LSS	1. Biståndshandläggare 2. Biståndshandläggare i samråd med enhetschef IFO
3.9.11	Beslut om att utbetala ekonomiskt stöd till skäliga kostnader för personlig assistans till annan person än den som är berättigad till insatsen 1. upp till 20 timmar per vecka 2. över 20 timmar per vecka	11 § LSS	1. Biståndshandläggare 2. Biståndshandläggare i samråd med enhetschef IFO



2019-10-10

7

Sociala omsorgsutskottet

3.9.18	Förhandsbesked om rätt till insats enligt LSS 9 § för person som inte är bosatt i kommunen	16 § 2 st LSS	Biståndshandläggare i samråd med enhetschef IFO
--------	--	---------------	---

Ekonomisk ersättning i samband med ordinarie assistents sjukfrånvaro

Enligt 9 § 2 LSS har kommunen skyldighet att ge biträde av personlig assistent eller ekonomiskt stöd till skäligen kostnader för sådan assistans, till den del som behovet av stöd inte täcks av beviljade assistanstimmar enligt 51 kap. Socialförsäkringsbalken (SFB).

Enligt Högsta Förvaltningsdomstolen (RÅ 2005 ref 86) är kommunens skyldigheter att svara för den faktiska merkostnad som uppstått vid ordinarie assistents sjukfrånvaro och då en vikarie måste utföra assistansen.

Kommunförbundet har i cirkulär 2006:39 beskrivet kommunens ansvar vid sjukdom hos ordinarie personlig assistent.

Den enskilde måste ansöka om insatsen hos kommunen vid varje tillfälle. Den enskilde kan genom fullmakt ge sin assistansanordnare rätt att ansöka, ta emot ekonomisk ersättning samt ta del av beslutet.

Vad är en faktisk merkostnad

Den merkostnad som inte täcks av assistanstimmarna kan erhållas av kommunen. Då kostnaden för en arbetande assistent redan täcks av timbeloppet är den faktiska merkostnad som uppstår lika med kostnaderna för den assistent som är sjuk.

Sjuklön

Sjuklönen beräknas enligt bestämmelserna i sjuklönelagen och villkor reglerade i de kollektivavtal som arbetsgivaren är bunden av det vill säga assistansanordnaren. Kommunens skyldighet att lämna ekonomisk ersättning i samband med ordinarie personlig assistens sjukfrånvaro gäller från dag 1 till dag 14.

Beslutsunderlag

1. Skrivelse, 2019-10-10, se Dnr 718-2019



Su § 78

Dnr sn 186- 2018 samt ks Dnr 596-2018

Brännagården Omvandling av Västgården från särskilt boende till trygghetsboende

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Fastställa tidplan för stängning av Västgården som särskilt boende till senast 31 augusti 2020.
- För att möjliggöra tömning av Västgården ska lediga platser på andra avdelningar/enheter omfördelas till redan boende i första hand. Den lagstadgade verkställighetstiden om tre månader ska dock inte överskridas. För de boende med ett mindre omvårdnadsbehov finns möjlighet till kvarboende i trygghetsboendet med stöd av hemtjänst och välfärdsteknik.
- Uppdra till socialchef att ta fram en prognos på antal boendeplatser som är rimligt utifrån en analys av prognostiserad kommunbefolkning samt antal särskilt boendeplatser inom jämförbara kommuner (liknande demografi).
- Uppdra till Socialchef att upprätta en tidplan för en successiv nedtrappning till X antal särskilt boendeplatser som tas som ett strategiskt beslut.
- Uppdra till socialchef att inkomma med förslag till antal platser och tidplan till nästkommande utskott samt att se över riktlinjer för biståndsbedömningen – jämföra med våra grannkommuner. Uppdrag är lämnat till IFO-chef.
- Att uppdra till socialchef att arbeta vidare med den strategiska planen gällande "Framtidens boende för äldre" tillsammans med tekniskt chef och kommundirektör parallellt med övriga uppdrag och återkomma med förslag till politiken.
- Uppdra till socialchef och kommundirektör att genomföra en information till allmänheten 30 oktober på folkets hus.



2019-10-10

9

Sociala omsorgsutskottet

Bakgrund

Kommunstyrelsen 2019-04-15 § 60 beslutade att omvandla västgården från särskilt boende till trygghetsboende

Beslutsunderlag

1. Skrivelse, 2019-01-24, se Dnr 596-2018
2. Sociala omsorgsutskottets protokoll 2019-01-24 § 10
3. Sociala omsorgsutskottets protokoll 2019-03-21 § 24
4. Kommunstyrelsens protokoll 2019-04-15 § 60
5. Sociala omsorgsutskottets protokoll 2019-08-30 § 10
6. Kommunstyrelsens protokoll 2019-09-09 § 122

Protokollsutdrag till:

- Jenny Liljebäck, Socialchef
- Anna-Greta Brodin, Kommundirektör
- Kerstin Engström, Brännagårde



Su § 79

Studiebesök

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Att sociala omsorgsutskottet tillsammans med enhetschefer och socialchef besöker Kalix kommuns visningsrum för inspiration kring välfärdsteknik samt genomför ett studiebesök på deras trygghetsboende
- Uppdra till socialchef att boka in studiebesök och återkomma med inbjudan.

Bakgrund

Mot bakgrund av sociala omsorgsutskottet 2019-10-10 § 77 beslut, beslutar sociala omsorgsutskottet att tillsammans med enhetschefer och socialchef besöker Kalix kommuns visningsrum för inspiration kring välfärdsteknik samt genomför ett studiebesök på deras trygghetsboende

Protokollsutdrag till:

-Jenny Liljebäck, Socialchef



Su § 8o

Dnr 716-2019

Rutin vid utskrivning från sjukhus

Social omsorgsutskottet beslutar

- Anta Rutin för utskrivning från sjukhus

Syfte:

Ge en god och säker vård till brukare.

Hemtjänst:

Kända brukare:

Kända brukare innebär de personer som har minst 1 besök per dag av hemtjänsten. Innefattar inte personer som bara har serviceinsatser eller trygghetslarm.

Enhetschef över hemtjänsten ansvarar över att planera hem kända brukare från sjukhus. Enhetschef har därför möjlighet att upp till tre veckor tillfälligt utöka hemtjänstinsatser som bedöms behövas för en trygg hemgång, om dessa insatser visar sig vara stadigvarande efter tre veckor ska enhetschef återkoppla till biståndshandläggare som gör en uppföljning vid tillfälle.

Enhetschef för hemtjänsten planerar in tillfällig utökning tillsammans med den enskilde, om samtycke finns även anhöriga samt dokumenterar i Lifecare utökningen och när insatserna kan påbörjas.

Okända brukare:

Okända brukare innebär personer som inte har några insatser av hemtjänsten sedan tidigare eller personer som endast har serviceinsatser eller trygghetslarm.

Biståndshandläggare ansvarar över att planera hem okända brukare från sjukhus och meddela berörd verksamhet om utökning samt dokumentera i Lifecare utökningen. Enhetschef för hemtjänsten ansvarar över att dokumentera i Lifecare när insatserna kan påbörjas.

Otrygg hemgång – kända brukare:

Om enhetschef för hemtjänsten bedömer att brukaren, även om utökning av hemtjänstinsatser görs, riskerar en otrygg hemgång ska enhetschef signalera detta till biståndshandläggare genom meddelande i procapita. Biståndshandläggare bedömer om behov av annan insats föreligger.



2019-10-10

12

Sociala omsorgsutskottet

Särskilt boende/korttidsplats:

Kända brukare:

Brukare som sedan innan har plats på särskilt boende ansvarar sjuksköterska att ta emot rapport från sjukhuset samt meddela sjukhuset genom lifecare när insatsen kan påbörjas.

Okända brukare:

Biståndshandläggare meddelar enhetschef samt sjuksköterska att brukare blivit beviljad särskilt boende/korttidsplats. När brukaren är utskrivningsklar ansvarar sjuksköterska att ta emot rapport från sjukhuset samt meddela sjukhuset genom lifecare när insatsen kan påbörjas.

Beslutsunderlag

1. Skrivelse, 2019-10-10, se Dnr 716-2019

Protokollsutdrag till:

- Jenny Liljebäck, Socialchef
- Britt-Marie Veräja, enhetschef
- Biståndshandläggare



Sociala omsorgsutskottet

Su § 81

Dnr 717-2019

Samverkan Region Norrbotten, inriktningsbeslut

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Att ställa sig positiv till lokal samverkan med Regionen
- Uppdra till socialchef att arbeta vidare med frågan hur samarbete med Överkalix hälsocentral skulle kunna se ut.
- Uppdra till socialchef att återrapportera vid nästkommande sammanträde den 12 december 2019.

Bakgrund

Omställning till en nära vård

Vården behöver komma närmare patienten och brukaren. Utvecklingen av en nära vård pågår på lokal, regional och nationell nivå. SKL:s roll är att stödja och synliggöra kommunernas och regionernas arbete för nära vård.

För att hälso- och sjukvården och den kommunala vård- och omsorgen ska vara fortsatt effektiv och av hög kvalitet, och kunna möta den demografiska utvecklingen och invånarnas behov på ett bättre sätt, krävs en omställning i hela vårdkedjan.

Vad är nära vård?

Nära vård är inte en ny organisationsnivå eller en benämning på dagens primärvård, även om primärvården utgör en kärna i den nära vården. Nära vård är snarare ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. Den närmsta vården är den som patienten/brukaren kan ge sig själv – egenvården – samt det stöd kommuner och regioner kan ge för att möjliggöra detta.

En mer tillgänglig, närmare vård kan tillsammans med nya arbetssätt i vården innebära att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

Närhet kan ha flera dimensioner, det kan exempelvis handla om:

- geografisk närhet
- närhet i relationen mellan patient och professioner, och med aktörer i civilsamhället samt närhet i form av kontinuitet, trygghet och samordning.



2019-10-10

14

Sociala omsorgsutskottet

- olika aspekter av tillgänglighet.
Utgångspunkten måste vara individens behov och upplevelse av närhet.
Framgångsfaktorer för den nära vården
I det utvecklingsarbete som pågår i många kommuner och regioner finns ett antal framgångsfaktorer:
- Samverkan mellan kommuner och regioner
- Användning av ny teknik för att utveckla arbetssätten i hälso- och sjukvården och omsorgen
- Satsning på utveckling av egenvård, inte minst för kroniskt sjuka patienter och för att förhindra att fler drabbas av kronisk sjukdom
- Att personalen kan medverka i utvecklingen av e-tjänster, har digital kompetens och börjar arbeta på nya sätt
- Att personcentrering är vägledande både som förhållningssätt och arbetssätt i organisationen
- Satsning på kompetensförsörjning som stödjer omställningen mot nära vård, där förmåga att arbeta över traditionella gränser, kommunicera och jobba preventivt och proaktivt är viktiga delar.

(källa SKL)

I Norrbotten och i östras länsdelsområde finns ett uttalat önskemål om samverkan mellan kommun och region både regionalt och lokalt.

Dag Norén har föreläst om god och nära vård och gett olika exempel på kommuner och regioner som samverkar på olika sätt. Dag Norén har kunnat visa på effektiviseringar av vården som skapat stora besparingar, men det är fortfarande lite otydligt hur stor del av dessa effektiviseringar som finns inom kommunen. Norrbottens region är intresserad av att hitta en modell för Norrbotten och vill samverka med kommunerna.

När det gäller **samverkan regionalt** har socialcheferna i Norrbotten utsett en arbetsgrupp som ska ta fram ett underlag med syfte att skapa en gemensam förståelse av vad "Nära vård och omsorg på nya sätt" är, där utgångspunkten är det kommunala perspektivet. Här anser socialchef att vi bör invänta arbetsgruppens arbete innan vi från kommunerna tar ställning till frågan om samarbete.

När det gäller **samverkan på lokal nivå** så kan det finnas samverkansvinster för både den kommunala hälso- och sjukvården och hälsocentralen för att förbättra servicen till den enskilde, men även underlätta i verksamheterna. Rekrytering av legitimerad personal är en utmaning för såväl kommun som region i Överkalix och vi "slåss" om samma arbetskraft. Medicinska teamet har under en längre tid haft svårt att rekrytera, både chef och legitimerad personal. Det har tidigare påbörjats dialog om samverkan mellan kommun och region på lokal nivå och socialchef anser att det vore klokt att fortsätta utreda om det finns hela eller delar av den kommunala hälso- och sjukvården vi kan samverka kring.



Förslag till beslut

Att sociala omsorgsutskottet ställer sig positiv till lokal samverkan med Regionen och ger i uppdrag till socialchef att arbeta vidare med frågan hur samarbete med Överkalix hälsocentral skulle kunna se ut.

Att socialchef återrapporterar vid nästkommande sammanträde den 12 december 2019.

Beslutsunderlag

1. Skrivelse, 2019-10-10, se Dnr 717-2019

Protokollsutdrag till:

-Jenny Liljebäck, Socialchef



Sociala omsorgsutskottet

Su § 82

Dnr 615-2019

Ändring av sammanträdesdagar för SU år 2020

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Ändra sammanträdesdagar för sociala omsorgsutskottet från 18 juni 2020 till 17 juni 2020 samt från 8 december 2020 till 10 dec 2020
- Delge beslutet till kommunfullmäktige

Bakgrund

Föreligger förslag till ändring av sammanträdesdagar i sammanträdesplan 2020

Protokollsutdrag till:

- Sociala omsorgsutskottet
- Frontkontoret

Justerares signatur



Sociala omsorgsutskottet

Su 84 83

Dnr 719-2019

Ändring av rekryteringsförfarande från vikariat till tillsvidareanställning av socialsekreterare

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Ändra pågående rekryteringsförfarande av anställning socialsekreterare 100% vikariat till 100% tillsvidare

Bakgrund

IFO verksamheten som har en flerårig underbemanning vad gäller Socialsekreterare och biståndshandläggare behöver arbeta aktivt med att få till en bemanning som är tillräckligt och även budgeterad. Verksamheten har sökt en vikarierande Socialsekreterare/biståndshandläggare till omfattningen 100% att gälla till och med 2020-08-31. IFO-chef vill tillsätta tjänsten permanent för att underlätta rekryteringen och för att kunna nå ökad stabilitet i bemanningen. Tillsättning tills vidare medför ingen ökad kostnad då en vakans på 70% redan finns, därutöver finns vikariebehov på grund av frånvaro. En övertalighet på 30 % kan tillkomma tidigast hösten 2020 men sannolikheten för detta bedöms som låg och ska om den uppkommer hanteras så att budget ej överskrids.

Beslutsunderlag

1. Skrivelse 2019-10-10, se Dnr 719-2019

Protokollsutdrag till:

- Jenny Liljebäck, socialchef
- Britt-Mari Veräja, enhetschef
- Siv Larsson, personalchef



2019-10-10

22

Sociala omsorgsutskottet

Su § 88

Beslut med stöd av delegation samt delgivningar

Sociala omsorgsutskottet beslutar

- Lägga informationen med godkännande till handlingarna samt delge beslutet till kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

1. Delgivnings- samt Delegeringslista IFO 2019-08-30-2019-10-09
2. Delegationslista 2019-08-30-2019-10-09

Justerares signatur