



Arbetsmiljöpolicy

Syfte

Alla medarbetare vid Överkalix kommun ska arbeta för en bra och säker arbetsmiljö, såväl organisatoriskt, fysiskt, psykiskt som socialt. Arbetsmiljöarbetet ska fokusera på hälsofrämjande och förebyggande åtgärder och även omfatta arbetsanpassning och rehabilitering.

En bra och säker arbetsmiljö innebär att ingen ska drabbas av ohälsa eller skadas på grund av sitt arbete. Alla ska ha möjlighet att känna trygghet, trivas och utvecklas på jobbet. God arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska kunna ge bra service.

Ansvar

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och ska skriftligen fördela arbetsmiljöuppgifter ut i organisationen. Ansvar och befogenheter ska definieras. Alla chefer och medarbetare har ett ansvar att delta i arbetet för en god arbetsmiljö.

I det dagliga arbetet ska varje medarbetare visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö samt bidra till en god stämning och trivsel på arbetsplatsen. Det ankommer på var och en, inte bara att följa instruktioner och rutiner, utan också att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

Vi är alla en del av varandras arbetsmiljö. Hos Överkalix kommun visar vi respekt och förståelse för olika personligheter, behov och arbetssätt och ser olikheterna som en tillgång i arbetet. Vi accepterar inte diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier. Alla medarbetare tar också gemensamt ansvar för och bidrar till en öppen, tydlig och konstruktiv kommunikation, så att arbetsmiljörisker uppmärksammas och åtgärdas.

Samverkan

Arbetsmiljöarbetet ska ske i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud. Det ska finnas organisation och forum för att hantera arbetsmiljöfrågor.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår att undersöka arbetsmiljön, bedöma riskerna för att drabbas av skada eller ohälsa, åtgärda det som behöver åtgärdas samt följa upp att åtgärderna gett avsedd effekt. Systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs i respektive verksamhet.

Arbetsanpassning och rehabilitering

Överkalix kommun ska ha en ändamålsenlig organisation och tydlig struktur för arbete med arbetsanpassning och rehabilitering, som bygger på tidiga insatser. Arbetsanpassning eller rehabilitering kan bli aktuellt då någon riskerar att drabbas av eller har drabbats av ohälsa, olycksfall eller sjukfrånvaro. Medarbetare ska vid behov erbjudas en väl fungerande arbetslivsinriktad rehabilitering, där målet är att medarbetaren så snart som möjligt ska kunna återgå i arbete.

Uppföljning

Arbetsmiljö- och arbetsanpassningsarbete ska dokumenteras i det dagliga arbetet och följas upp. Det systematiska arbetsmiljöarbetet sammanställs årligen för verksamheterna. En viktig del är verksamheternas uppföljning av tillbud och arbetsskador. Syftet med uppföljningen är att ständigt förbättra arbetsmiljön för alla medarbetare.